

LE RACISME

Le racisme se produit lorsqu'une personne est traitée plus mal, exclue, désavantagée, harcelée, intimidée, humiliée ou dégradée en raison de sa race ou de son origine ethnique.

Au niveau organisationnel, il peut également s'agir de l'incapacité collective à offrir un environnement de travail inclusif et professionnel à des personnes en raison de leur origine ethnique*. Ce phénomène est parfois qualifié de « racisme institutionnel », selon la définition recommandée par Sir William Macpherson dans le rapport Lawrence de 1999 (Royaume-Uni).

*La race ou l'origine ethnique comprend la couleur et la nationalité (y compris la citoyenneté) des personnes, ainsi que leurs origines ethniques ou nationales.

Comment le racisme se manifeste

Le racisme n'est pas nécessairement délibéré. Quelqu'un peut vous discriminer sans le savoir ni le vouloir, mais cela peut tout de même être qualifié de racisme. Quelles que soient les motivations de l'auteur, la perception de la victime ou de toute autre personne est essentielle à la définition d'un incident ou d'une plainte raciste.

Le racisme peut être une action d'un individu ou une culture d'un lieu de travail : un comportement « normal » qui sous-tend les pratiques quotidiennes.

Il peut s'agir d'une action ponctuelle ou de comportements subtils du quotidien qui peuvent s'accumuler et affecter négativement une personne (appelés micro-agressions).

Le racisme peut également être le résultat délibéré ou accidentel d'une politique ou d'une pratique d'une organisation. Il se manifeste par des processus, des attitudes et des comportements qui constituent une discrimination par préjugés involontaires, ignorance et inconscience.

Le racisme, comme la discrimination en général, est souvent lié au pouvoir. Il peut déterminer qui est embauché, formé, promu ou licencié. Il peut déterminer qui se sent inclus dans un milieu de travail, qui se sent en sécurité et en confiance pour être soi-même au travail, et qui a le sentiment que ses besoins et ses atouts individuels sont reconnus.

Exemples de comportements racistes

En pratique, cela peut signifier les actions suivantes, basées sur la race et l'origine ethnique :

- Ne pas répondre aux allégations de racisme de manière appropriée ou traiter les plaignants comme des « fauteurs de troubles »
- Bloquer la progression, agir ou apprendre des opportunités dans l'emploi et l'éducation
- Eviter ou isoler les gens, ou ne pas les inviter à des événements sociaux ou de réseautage
- Soumettre les gens à un examen ou à une surveillance plus stricts

- Utiliser un langage négatif ou faire des « blagues » sur la race/l'origine ethnique des gens
- « daltonisme » (ignorer la race et ses impacts)
- Ne pas fournir un soutien approprié ou ne pas répondre aux besoins culturels ou religieux
- Présumer la supériorité des « gens comme moi » sur les « gens comme eux »
- Stéréotypes (généraliser ou faire des suppositions selon lesquelles toutes les personnes d'un groupe ethnique, d'une culture ou d'une religion spécifique sont les mêmes)
- Transformer les gens en « autres » (les percevoir comme différents de ce qui est « normal »)
- Comportements qui signalent que quelqu'un n'appartient pas ou n'est pas le bienvenu
- Insulter ou blesser directement les gens