**L'ACTUALITE DE L'ACEDIE AU MOMENT DE LA MI-CARRIERE :
RECHERCHE EXPLORATOIRE SUR SA PORTEE ET SA GESTION AU REGARD DE LA
PSYCHOLOGIE ANALYTIQUE DE CARL GUSTAV JUNG**

Auteur :	Yann Le Moal
Direction :	Philippe Robert-Demontrond
Type :	Thèse de doctorat
Discipline :	Sciences de gestion
Date :	Soutenance en 2007
Établissement :	Rennes 1

Résumé

L'acédie est une mauvaise disposition psychique envers le travail. Jadis perte de foi théologique, aujourd'hui sentiment d'incomplétude qui ronge la motivation et l'implication, elle traduit une perte d'espoir dans une vie professionnelle meilleure. Elle donne à penser au stress, mélange de stress et de spleen. Nous posons comme hypothèses qu'elle est transposable de son milieu traditionnel (le monastère) à l'organisation, qu'on peut l'expliquer et y remédier à l'aide d'une méthode proche du *coaching s'appuyant sur la psychologie analytique de C. G Jung*. Au travers d'études de cas centrées sur l'histoire professionnelle, nous montrons qu'elle est active dans l'entreprise, qu'elle peut perturber l'organisation du travail, qu'elle apparaît plutôt au cours du vieillissement, que son arrivée est prévisible à partir de la quarantaine. Nous proposons également une prévention par un dispositif de GRH comprenant un cadre analytique de l'organisation afin de lancer une 2ème carrière

©<https://theses.fr/2007REN1G013>